

UTBILDNING:

Riskhantering

Minska riskerna på ett strukturerat sätt



Introduktion

Utbildningen tillhandahåller praktiska metoder och verktyg för att identifiera, analysera, utvärdera och åtgärda risker. Syfte är att skaffa oss verktyg för att skapa en enhetlig struktur och bedömningsgrund i hela verksamheten. Målet är att praktiskt kunna styra upp och genomföra ett effektivt riskarbete i en organisation.

I den här kursen lär vi oss hur vi kan arbeta strukturerat med riskhantering. Vi utgår från ISO 31 000 och ISO 31 010 och använder dessa som guide för att skapa ett effektivt riskarbete.

Utbildningens syfte

Alla organisationer behöver förstå sina risker. Det är ett krav för många bolag och för noterade bolag krävs det att styrelsen förstår och har kontroll på riskerna i verksamheten. Den här utbildningen tar avstamp i ISO standarden för riskhantering och fokuserar på hur man skapar en struktur för den. Detta inkluderar hur vi aktivt arbetar med att eskalera risker och säkerställa att riskerna hanteras på rätt nivå i organisationen.

Utbildningen vänder sig främst till personer som arbetar i ledande ställning och ansvarar för någon typ av process, projekt eller verksamhet. Den tillhandahåller praktiska metoder och verktyg för att identifiera, analysera, utvärdera och åtgärda risker. Ett underliggande syfte är att få verktyg för att skapa en enhetlig struktur och bedömningsgrund i hela verksamheten.

För vem?

Utbildningen vänder sig till alla som har operativt ansvar för någon verksamhet eller praktiskt arbetar med:

- Processer och processrisker
- Projekt och projektrisker
- Affärsrisker
- Arbetsmiljörisker
- Operativa risker
- Produkter och produktrisker

Du behöver inga förkunskaper i ämnet.



Innehåll

Introduktion

- Vad är en risk?
- Hur vi upplever risker.
- Olika typer av risker.
- Roller i riskarbetet.
- En process för riskhantering.

Risker och hur vi hittar dem

- Riskidentifikation.
- Källor.
- Metoder.

Att analysera risker

- Styrning.
- Konsekvenser.
- Orsaker.

Värdering av risker

- Hur mycket påverkar risken?
- Den lömska sannolikheten.
- Risktal.
- Mini- och maxirisk samt andra modeller.

Riskbemötande

- Hur kan vi arbeta med riskerna?
- Åtgärder för sannolikhet.
- Åtgärder för konsekvenserna.

Övervakning och styrning

- Process och frekvens.
- Rapportering.
- Verktyg.

Riskaggregering

- Hur aggregeras risker från olika riskområden
- Hur ska vi eskalera risker
- Hur vet ledningsgrupp och styrelse vilka de största riskerna är

Program

09.00–17.00

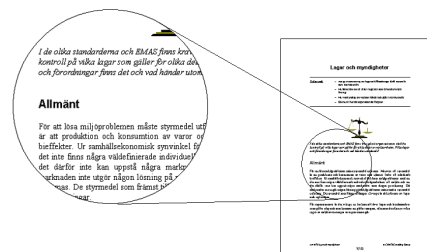
- Introduktion
- Kaffe
- Risker och hur vi hittar dem
- Att analysera risker
- Lunch
- Värdering av risker
- Riskbemötande
- Kaffe
- Övervakning och styrning
- Riskaggregering
- Avslutning

Kursbevis

Vid deltagande hela dagen utfärdas ett kursbevis.

Kursmaterial

Kursmaterialet består av en kurspärm där de olika momenten finns utförligt dokumenterade, tillräckligt för att kunna användas som uppslagsverk i det dagliga arbetet.



Vårt mål - att alltid erbjuda det bästa utbildnings-materialet på marknaden.

Föreläsarna

Kursen ges av föreläsare med spetskunskap, stor erfarenhet och god pedagogisk förmåga. Alla föreläsare har en gedigen kunskap om befintliga standarder samt de förändringar som står för dörren. De har också erfarenhet av att bygga upp ledningssystem för kvalitet & miljö och arbetar praktiskt med detta ute på företag.

Kursavgift

Pris per deltagare anges i utbildningskalendern. I priset ingår fullständig kurs-dokumentation, lunch, för- och eftermiddagskaffe.

Vår utbildningsmetodik

Vi håller både öppna och företagsinterna utbildningar. Kunskap är grunden till fakta-baserade beslut och en förutsättning för att skapa engagemang hos ledning och personal. Kunskap är också central för våra metoder för beteende-förändring. Det räcker oftast inte att bara tillföra information för att få människor att handla annorlunda.



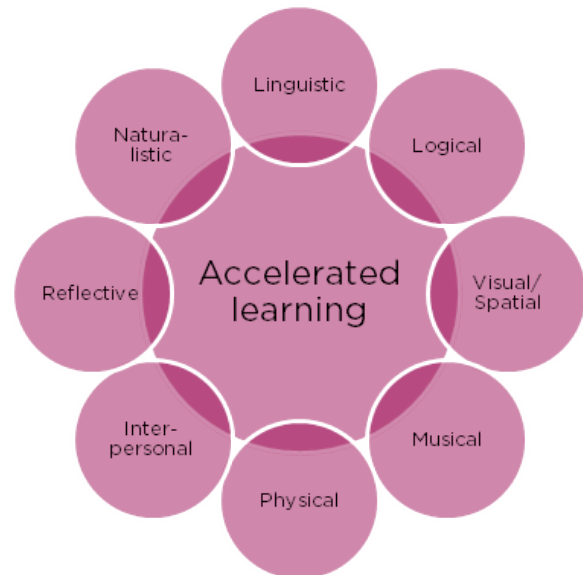
Trappmodellen för informationsöverföring och bearbetning av värderingar och attityder

Vi kompletterar informationen med metoder för att bearbeta deltagarnas värderingar och attityder. Genom väl genomtänkta praktikfall går vi igenom alla steg i inlärningsprocessen. I företagsinterna utbildningar använder vi ofta trappmodellen (se bilden ovan) med träning i den egna verksamheten och uppföljning. För att få en mer skräddarsydd undervisning, föregås de företagsinterna utbildningarna ofta av besök på företaget och samråd med våra erfarna konsulter.

En del av vår styrka är att vi kan erbjuda en komplett lösning för varje organisations behov av utbildning från operatörsnivå till högsta ledning.

Våra utbildningar bygger på "bästa praktik" från arbete i företag där föreläsaren bidrar med många exempel från verkligheten. Det kombineras med en teoretisk bakgrund.

Metodiken Accelerated Learning (accelererat lärande), vilken innebär att lärandet stimuleras med alla sinnen, tillämpas i hög grad. Utbildnings-gruppen består av max 20 personer, vilket ger föreläsaren möjlighet att aktivera alla deltagare i



diskussioner. Genom att teorigenomgångar varvas med aktiviteter och praktikfall ges möjlighet till träning som underlättar inlärandet.

För mer information kontakta oss via:

Tel. 010-459 00 11
www.canea.se
utbildning@canea.se

CANEA – varaktigt framgång

Det finns tre nyckelfaktorer för en framgångsrik förändringsprocess: kompetens att skapa och driva förändringen, IT-system som styr och stödjer den på rätt sätt och relevant kunskap hos medarbetarna för att kunna upprätthålla den över tid. Vi är unika såtillvida att vi samlar dessa tre faktorer i ett integrerat erbjudande. Det är en viktig anledning till att vi har kunnat leverera fantastiska resultat till hundratals kunder de senaste 20 åren.



CANEA Management – vi gör er verksamhet bättre!

Vår erfarenhet från mängder med uppdrag visar att det finns värdefulla möjligheter till förbättringar i varje organisation. För att möta allt hårdare krav gäller det att utveckla den egna verksamheten.

Vi har stor erfarenhet av vad som fungerar i verkligheten. Den finns samlad i vårt eget metodbibliotek, som utgör kärnan i vår kunskaps- och erfarenhetshantering. Med utgångspunkt i varje uppdragsgivares situation görs en anpassning, så att både helhet och detaljer fungerar i praktiken.

Våra konsulter har förståelse för såväl helhet som detaljer i en organisations omvärld, funktion och ledning. De har också en väl utvecklad analytisk läggning samt förmågan att motivera. Och pedagogisk fallenhet är avgörande, eftersom vi lägger stor vikt vid kunskapsöverföring.

CANEA ONE – en integrerad programfamilj

CANEA ONE är en heltäckande programfamilj för effektiv verksamhetsledning. Systemet möjliggör styrning, genomförande, uppföljning och förbättring av verksamheten tack vare en helt integrerad hantering av strategier, projekt, processer, ärenden

och dokument.



CANEA Document

Ett dokumenthanteringssystem som skapar ordning och reda. Hanterar med fördel ett integrerat ledningssystem.



CANEA Workflow

Ett ärendehanteringssystem som låter er designa, driftsätta och följa upp alla typer av arbetsflöden i en och samma lösning.



CANEA Project

Ett omfattande och lättanvänt projekt-, portfölj- och resurshanteringssystem med stöd för alla delar av projektverksamheten.



CANEA Process

En effektiv lösning för modellering, kommunikation, samarbete och förbättring av verksamhetens processer.



CANEA Strategy

Gör det möjligt att aktivera strategin genom smarta funktioner för bland annat målnedbrytning, kommunikation och visualisering.

